

**LAPORAN
KEBERLANJUTAN
2022**

Sustainability Report

PT HEXA FINANCE INDONESIA

Daftar Isi

Table of Contents

03

Strategi Keberlanjutan 2022
Sustainability Strategy 2022

12

Laporan Direksi
Director's Report

04

Ikhtisar Kinerja Aspek
Berkelanjutan
Overview of Sustainability Aspect
Performance

13

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainable Governance

05

Profil Perusahaan
Corporate Profile

15

Performa Keberlanjutan
Sustainability Performance



Strategi Keberlanjutan 2022

2022 Sustainability Strategy

Dalam 5 (lima) tahun ke depan, PT Hexa Finance Indonesia ("Perusahaan") bertujuan untuk sepenuhnya menerapkan konsep keuangan berkelanjutan dalam kegiatan pembiayaannya. Perusahaan berkomitmen untuk mempromosikan pembangunan yang berkelanjutan dan berkontribusi pada kesejahteraan masyarakat melalui operasinya.

Untuk mencapai tujuan ini, Perusahaan berfokus pada program pengembangan karyawan, yang dirancang untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan mereka, sehingga dapat mengadopsi praktik berkelanjutan dalam pekerjaan mereka. Selain itu, Perusahaan sedang menganalisis regulasi internal mereka untuk memastikan kesesuaian dengan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan.

Perusahaan memberikan perhatian besar pada pengelolaan operasional dan bisnis yang adil dengan mempromosikan prosedur standar operasi (SOP) yang transparan. Pendekatan ini membantu memastikan bahwa operasi perusahaan dilakukan secara transparan dan etis. Selain itu, perusahaan telah menetapkan mekanisme pelaporan pelanggaran yang melibatkan para pemangku kepentingan, menunjukkan komitmen mereka terhadap akuntabilitas dan transparansi.

Program literasi keuangan Perusahaan merupakan inisiatif penting lainnya yang bertujuan untuk memberikan edukasi kepada masyarakat tentang pentingnya integrasi sistem keuangan. Program ini membantu masyarakat memahami pentingnya mengelola keuangan mereka dengan efektif dan berkontribusi pada inklusi keuangan.

Perusahaan yakin bahwa upaya-upaya ini akan memungkinkan mereka untuk memberikan kontribusi positif pada masyarakat, dan mereka berkomitmen untuk terus meningkatkan praktik berkelanjutan mereka. Perusahaan mengakui pentingnya keuangan berkelanjutan dalam mencapai keberhasilan jangka panjang dan berdedikasi untuk menjadi bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

In the next five years, PT Hexa Finance Indonesia ("Company") aims to fully embrace the concept of sustainable finance in their financing activities. Company is committed to promoting sustainable development and contributing to the well-being of society through their operations.

To achieve this goal, Company is focused on employee development programs, which are designed to enhance the skills and knowledge of their employees, enabling them to adopt sustainable practices in their work. In addition, Company is analyzing their internal regulations to ensure they align with sustainable finance principles.

Company places great importance on fair management of their operational and business activities by promoting transparent standard operating procedures (SOPs). This approach helps ensure that the company's operations are conducted in a transparent and ethical manner. Moreover, the company has established a violation reporting mechanism that involves stakeholders, demonstrating their commitment to accountability and transparency.

Company's financial literacy program is another important initiative that aims to educate the public about the significance of integrating financial systems. This program helps the community understand the importance of managing their finances effectively and contributes to financial inclusion.

Company is confident that these efforts will enable them to make a positive contribution to society, and they are committed to continuously improving their sustainability practices. The company recognizes the importance of sustainable finance in achieving long-term success and is dedicated to being a responsible and sustainable business.

Ikhtisar Kinerja Aspek Berkelanjutan

Overview of Sustainability Aspect Performance

Keterangan / Remark		2022	2021	2020
a. Aspek Ekonomi / Economic Aspects				
Nilai Pembiayaan (Rp-juta)	Financing Value (Rp-million)	1,271,632	522,105	343,662
Jumlah Kontrak Baru (unit)	Number of New Contracts (units)	591	336	306
Pendapatan (Rp-juta)	Income (Rp-million)	106,184	87,672	91,017
Laba Tahun Berjalan (Rp-juta)	Profit for the Year (Rp-million)	62,566	39,359	29,711
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan (Rp-juta)	Total Comprehensive Income for the Year (Rp-million)	63,120	39,346	29,948
Gaji dan Tunjangan (Rp-juta)	Salary and Allowances (Rp-million)	(21,448)	(17,454)	(15,567)
b. Aspek Lingkungan Hidup / Environmental Aspects				
Penggunaan Listrik (Rp-juta)	Electricity Usage (Rp-million)	97	69	71
Penggunaan Air (Rp-juta)	Water Usage (Rp-million)	15	10	11
c. Aspek Sosial / Social Aspects				
Jumlah Karyawan (orang)	Number of Employees (people)	59	54	48
Rasio Perputaran Karyawan (%)	Employee Turnover Ratio (%)	19%	6%	26%

“

Perusahaan mengakui pentingnya keuangan berkelanjutan dalam mencapai keberhasilan jangka panjang dan berdedikasi untuk menjadi bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

The company recognizes the importance of sustainable finance in achieving long-term success and is dedicated to being a responsible and sustainable business.

”

Profil Perusahaan

Company Profile

Informasi Umum Perusahaan

Corporate General Information

	Nama Perusahaan Company Name	PT HEXA Finance Indonesia
	Alamat Address	Trinity Tower 15 th Floor, Suites 1-3, & 5 JL. HR Rasuna Said No. 6, Karet Kuningan, Setiabudi, Jakarta Selatan
	Nomor Telepon Phone number	+62 (21) 290 39510
	Faksimil Facsimile	+62 (21) 290 39511
	Email E-mail	compliance@hexafin.id
	Situs Web Website	-

Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan

Vision, Mission, and Sustainability Value

Visi:

"Menjadi perusahaan pembiayaan, yang unggul dalam kualitas pelayanan terbaik, guna memuaskan para pemangku kepentingan"

Misi:

- Mengukuhkan posisi sebagai Perusahaan Pembiayaan nomor satu untuk PT Hexindo Adiperkasa Tbk ("Hexindo").
- Peningkatan kualitas dan kemampuan sumber daya manusia.
- Untuk menyalurkan pelayanan pembiayaan yang terbaik bagi pengguna produk Hexindo dalam rangka mendukung kegiatan bisnis pelanggan.

Nilai Keberlanjutan

Sebagai bagian dari ITOCHU Jepang, semua eksekutif dan karyawan Perusahaan harus bertindak dengan standar etika yang tinggi berdasarkan prinsip-prinsip yang diuraikan dalam Kode Etik, dan juga mematuhi semua hukum, peraturan, dan ekspektasi domestik dan internasional yang relevan. Dengan melakukan itu, Perusahaan bertujuan untuk memenuhi Pedoman Perilaku "Saya Satu dengan Misi Tak Terbatas".

- **Inovasi untuk pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan**
Perusahaan akan mengembangkan layanan dan produk generasi mendatang yang berguna dan aman dengan menginovasi teknologi dan pendekatan baru. Dengan demikian, Perusahaan

Vision

"To become a leading finance company, which excels in the quality of service in order to satisfy the stakeholders"

Mission:

- Confirmed the position as number one Financing Company for PT Hexindo Adiperkasa Tbk ("Hexindo").
- Increasing the quality and capability of human resources.
- To provide the best financing services for Hexindo product users in order to support customers' business activities.

Sustainability Values

As part of ITOCHU Japan, all of Company executives and employees shall act with high ethical standards based on the principles outlined in Code of Ethical Conduct, and also comply with all relevant domestic and international laws, regulations, and expectations. In doing so, Company aim to fulfill Guideline of Conduct "I am One with Infinite Missions".

- **Innovation for sustainable economic growth**

Company shall develop useful and safe next-generation services and products by innovating new technologies and approaches. In doing so, Company contributes to the sustainable growth of the

berkontribusi pada pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan dan penyediaan solusi untuk masalah sosial.

- **Menghormati Hak Asasi Manusia**

Perusahaan harus menghormati hak asasi semua individu yang terlibat di sepanjang aktivitas bisnis.

- **Reformasi gaya kerja dan perbaikan lingkungan kerja**

Perusahaan mengupayakan reformasi gaya kerja dan meningkatkan lingkungan kerja untuk memastikan bahwa keragaman dan martabat serta individualitas setiap individu dihormati, dan karyawan dapat mengembangkan keterampilan dan pengetahuan mereka.

- **Konservasi lingkungan**

Perusahaan akan secara proaktif berkontribusi pada pelestarian lingkungan global dan pembangunan masyarakat yang berkelanjutan dengan mengurangi pengrusakan lingkungan dan terlibat dalam bisnis yang sadar lingkungan.

- **Praktik bisnis yang adil**

Perusahaan berkomitmen untuk mencegah korupsi dan praktik persaingan usaha tidak sehat, dan secara bertanggung jawab menjalankan praktik dan transaksi bisnis yang adil. Selain itu, Perusahaan berkomitmen untuk mematuhi hukum, peraturan, dalam aktivitas Perusahaan. Perusahaan akan menjaga hubungan yang bertanggung jawab dengan pemerintah dan otoritas lokal.

- **Keamanan dan transparansi informasi**

Perusahaan akan menerapkan langkah-langkah keamanan yang ketat untuk mengelola informasi yang diperoleh melalui aktivitas bisnis Perusahaan. Pada saat yang sama, Perusahaan harus mengkomunikasikan informasi yang relevan dengan tepat dan jujur kepada pemangku kepentingan untuk menjaga transparansi mengenai produk dan layanan

- **Filantropi dan keterlibatan komunitas**

Sebagai karyawan yang bertanggung jawab, Perusahaan harus secara proaktif terlibat dengan komunitas tempat Perusahaan beroperasi dan memberikan kontribusi untuk membangun masyarakat yang makmur dan nyaman bagi semua.

- **Tanggap darurat yang efektif**

Aktivitas kelompok anti masyarakat, teroris, teroris siber, serta bencana alam menjadi ancaman besar bagi keberlangsungan masyarakat dan bisnis Perusahaan. Perusahaan harus memastikan pendekatan tanggap darurat yang menyeluruh dan efektif.

economy and the provision of solutions to social issues.

- **Respecting Human Rights**

Company shall respect the human rights of all individuals involved throughout business activities.

- **Work-style reform and work environment improvement**

Company shall pursue a work-style reform and enhance our work environment to ensure that diversity and each individual's dignity and individuality is respected, and employees can develop their skills and knowledge.

- **Environmental conservation**

Company shall proactively contribute to the conservation of the global environment and the sustainable development of society by reducing environmental footprint and engaging in environmentally conscious businesses.

- **Fair business practices**

Company shall commit to preventing corruption and anti-competitive practices, and responsibly pursue fair business practices and transactions. Moreover, Company shall commit to complying with laws, regulations, in Company's activities. Company shall maintain a responsible relationship with governments and local authorities.

- **Information security and transparency**

Company shall implement strict security measures to manage information obtained through its business activities. At the same time, Company shall appropriately and truthfully communicate relevant information to its stakeholders in order to maintain transparency regarding products and services

- **Philanthropy and community engagement**

As responsible employee, Company shall proactively engage with communities that Company operate in and make contributions to building an affluent and comfortable society for all.

- **Effective emergency response**

The activities of anti-society groups, terrorists, cyber-terrorists, as well as natural disasters pose a great threat to the sustainability of society and Company business. Company shall ensure a thorough and effective emergency response approach.

Skala Usaha

Business Scale

Posisi Keuangan / Financial Position

Keterangan / Remark	2022 (Juta - Million)	2021 (Juta - Million)	Selisih Difference (Juta - Million)	Selisih Difference (%)
Aset <i>Asset</i>	1,519,387	886,671	631,922	71%
Liabilitas <i>Liability</i>	755,021	166,540	588,481	353%
Ekuitas <i>Equity</i>	764,366	720,131	43,441	6%
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas <i>Total Liabilities and Equity</i>	1,519,387	886,671	631,992	71%

Jumlah aset Perusahaan tahun 2022 mencapai Rp 1,5 triliun, naik 71% dibandingkan jumlah aset tahun 2021 yang sebesar Rp 886 miliar. Naiknya piutang pembiayaan pada tahun 2022 akibat meningkatnya sektor pertambangan sebagai dampak pemulihan ekonomi setelah pandemic COVID-19.

The total assets of Company in 2022 reached IDR 1.5 trillion, increase 71% compared to 2021's total assets of IDR 886 billion. The increment in financing receivables in 2022 due to improvement of mining sector as an effect of economic recover after COVID-19 pandemic.

Jumlah liabilitas Perusahaan tahun 2022 sebesar Rp 755 miliar, mengalami peningkatan 353% dari tahun 2021 yang sebesar Rp 166 miliar. Sedangkan ekuitas Perusahaan tahun 2022 sebesar Rp 764 miliar, sedikit meningkat 6% dibanding 2021.

Company's total liabilities in 2022 amounted to IDR 755 billion, increased by 33% from 2021 which amounted to IDR 166 billion. Meanwhile, Company equity in 2022 was IDR 764 billion, slightly increased by 6% compared to 2021.

Demografi Karyawan

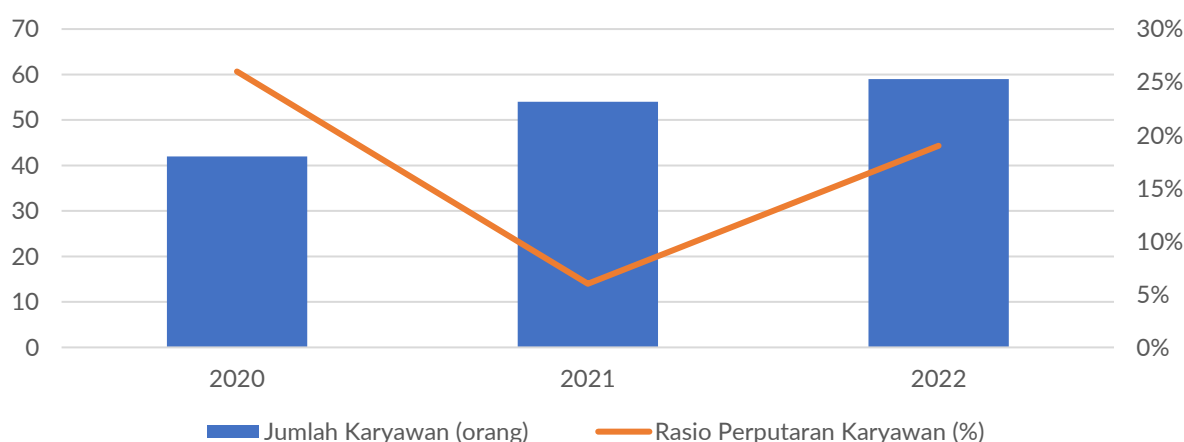
Employee Demographics

Per 31 Desember 2022, jumlah karyawan Perusahaan 59 orang, mengalami peningkatan sebesar 7,2% dibandingkan jumlah karyawan per 31 Desember 2021 yang sebanyak 55 orang.

As of December 31, 2022, the number of Company's employees was 59 people, increased by 7.2% compared to the number of employees as of December 31, 2021, which was 55 people.

Profil demografi karyawan Perusahaan 3 tahun terakhir dan rasio perputaran karyawan dapat dilihat pada tabel dan bagan berikut ini.

The demographic profile of Company employees and employee turnover ratio for the last 3 years can be seen in the following table and chart.



Berdasarkan Level Organisasi / Based on Level of Organizations

Keterangan / Remark	2022				2021			
	L	P	Total	(%)	L	P	Total	(%)
BOD	3	1	4	7%	3	1	4	7%
BOC	1	0	1	2%	2	0	2	4%
Senior GM	1	0	1	2%	1	0	1	2%
GM	1	0	1	2%	1	0	1	2%
Deputy GM	1	1	2	3%	3	0	3	5%
Senior Manager	1	1	2	3%	1	2	3	5%
Manager	5	3	8	14%	3	3	6	11%
Senior Supervisor	7	3	10	17%	6	5	11	20%
Supervisor	9	5	14	24%	5	3	8	15%
Junior Supervisor	1	4	5	8%	3	4	7	13%
Senior Staff	2	4	6	10%	1	3	4	7%
Staff	1	2	3	5%	1	3	5	7%
Junior Staff	0	2	2	3%	0	1	1	2%
Total	33	26	59	100%	30	25	55	100%

Berdasarkan Tingkat Pendidikan / Based on Educational Level

Keterangan	2022				2021			
	L	P	Total	(%)	L	P	Total	(%)
Sarjana (S1,S2, S3)	30	23	53	90%	29	22	51	93%
Akademi (D1, D2, D3)	2	3	5	8%	0	3	3	5%
SLTA dan Sederajat	1	0	1	2%	1	0	1	2%
Total	33	26	59	100%	30	25	55	100%

Berdasarkan Status Kepegawaian / Based on Employment Status

Keterangan	2022				2021			
	L	P	Total	(%)	L	P	Total	(%)
Kontrak	2	1	3	5%	1	1	2	4%
Permanen	31	25	56	95%	29	24	53	96%
Total	33	26	59	100%	30	25	55	100%

Berdasarkan Rentang Usia / Based on Age

Keterangan	2022				2021			
	L	P	Total	(%)	L	P	Total	(%)
> 50 Tahun	3	1	4	7%	4	1	5	9%
40-49 Tahun	2	2	4	7%	1	2	3	5%
30 - 39 Tahun	20	9	29	49%	16	10	26	47%
20 - 29 Tahun	8	14	22	37%	9	12	21	38%
< 20 Tahun	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Total	33	26	59	100%	30	25	55	100%

L= Laki-Laki / Male

P= Perempuan / Female

Kepemilikan Saham

Shares Ownership

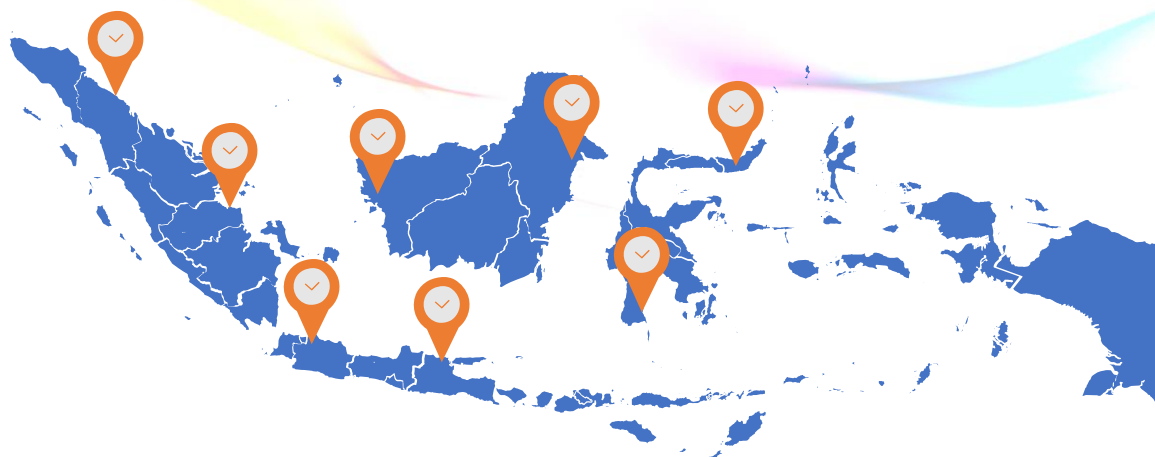
Pemegang Saham / Shareholders	(%)	Jumlah Kepemilikan/ Amount of Ownership (Rp)
ITOCHU Corporation	37.5%	112,500,000,000
ITOCHU Indonesia	12.5%	37,500,000,000
Tokyo Century Corporation	20%	60,000,000,000
PT Hexindo Adiperkasa Tbk	15%	45,000,000,000
Hitachi Construction Machinery Co. Ltd	15%	45,000,000,000
Total	100%	300,000,000,000

Wilayah Operasional

Operational Area

Sesuai dengan jenis pembiayaan yang diberikan yaitu Pembiayaan Investasi yang ditujukan untuk usaha produktif, Perusahaan menjalankan kegiatan usaha secara tersentralisasi dari Kantor Pusat walaupun portofolio Perusahaan tersebar di beberapa provinsi di Indonesia.

In accordance with the type of financing provided, namely Investment Financing aimed at productive businesses, Company carries out business activities centralized from the Head Office even though the Company portfolio is spread across several provinces in Indonesia.



Kegiatan Usaha

Business Activity

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan maksud dan tujuan pendirian Perusahaan adalah berusaha dalam bidang lembaga pembiayaan. Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut Perusahaan dapat melaksanakan kegiatan usaha pembiayaan investasi, pembiayaan modal kerja, pembiayaan multiguna, dan kegiatan usaha pembiayaan lain berdasarkan persetujuan Otoritas Jasa Keuangan.

In accordance with the Company's Articles of Association, the purpose and objective of establishing the Company is to do business in the field of financial institutions. To achieve these goals and objectives, the Company can carry out investment financing business activities, working capital financing, multipurpose financing, and other financing business activities based on the approval of the Financial Services Authority.

Produk dan Jasa

Product and Service

Perusahaan memfokuskan kegiatan usaha di bidang pembiayaan investasi dalam bentuk sewa pembiayaan serta jual dan sewa kembali, penyediaan dana diperuntukan untuk kegiatan produktif bagi para pelanggan yang ingin membeli produk excavator dari Hitachi dari entitas induk, PT Hexindo Adiperkasa Tbk. Perusahaan memfokuskan usahanya pada pada sektor industri dengan tingkat risiko yang aman.

Sebagai penerapan prinsip kehati-hatian, maka wewenang memutuskan Kredit diputuskan oleh Presiden Direktur setelah melalui tahap analisa oleh bagian *Marketing* dan *Credit Risk Management*. Hal ini sejalan dengan prinsip kehati-hatian (*prudent financing*) yang dianut Perusahaan.

Perusahaan memiliki kebijakan kredit yang diharapkan mampu menekan tingkat piutang yang bermasalah seminimal mungkin dalam menjalankan kegiatan usahanya. Untuk mengelola kegiatan usaha pembiayaan serta upayanya untuk selalu menjaga tingkat kolektibilitas yang baik maka kegiatan penagihan merupakan salah satu kunci keberhasilan Perusahaan.

Company focuses on business activities in the investment financing sector in the form of finance leases as well as sale and leaseback, providing funds for productive activities for customers who wish to purchase excavator products from Hitachi from the parent entity, PT Hexindo Adiperkasa Tbk. Company focuses its business on industrial sectors with a safe level of risk.

As an application of the precautionary principle, the President Director decides credit authority after going through the analysis stage by the marketing and credit risk management departments. This is in line with the principle of prudence (prudent financing) adhered to by Company.

Company has a credit policy which is expected to be able to reduce the level of non-performing receivables to a minimum in carrying out its business activities. To manage financing business activities and its efforts to always maintain a good collectability level, collection activities are one of the keys to the success of Company.

Keanggotaan Asosiasi

Association Membership

Nama Asosiasi	Association Name
Asosiasi Perusahaan Pembiayaan Indonesia (APPI)	Indonesian Financial Services Association (APPI)
Lembaga Pencatatan Aset (Rapindo)	Asset Registry (Rapindo)
Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan (LAPS – SJK)	Indonesian Financial Services Alternative Dispute Resolution Center (LAPS SJK)



Perubahan Signifikan di Tahun 2022

Significant Changes in 2022

Segmen Bisnis Baru

Per tahun 2022, Perusahaan telah memperluas segmen bisnisnya melalui sewa operasi. Sewa operasi memperbolehkan pelanggan kami untuk menggunakan dan memanfaatkan aset kami untuk jangka waktu yang ditentukan tanpa harus menanggung beban keuangan kepemilikan. Dalam perjanjian ini, Perusahaan akan tetap memiliki aset yang disewakan dan Lessee akan melakukan pembayaran secara berkala untuk penggunaan aset.

Segmen sewa operasi ini menawarkan persyaratan yang fleksibel untuk menyesuaikan dengan kebutuhan khusus pelanggan kami, dengan tetap memberikan arus pendapatan yang stabil bagi Perusahaan. Perusahaan percaya bahwa ekspansi ini akan berkontribusi pada pertumbuhan dan keberhasilan bisnis kami, sambil juga memberikan layanan yang berharga bagi pelanggan Perusahaan.

New Business Segment

As of 2022, Company has expanded its business segment to operating lease. Operating lease allow our customers to use and benefit from our assets for a defined period of time without taking on the financial burden of ownership. Under this agreement, Company will retain ownership of the leased assets and the Lessee will make regular payments for the use of the assets.

This operating lease segment offers flexible terms to accommodate the specific needs of our customers, while also providing a steady stream of revenue for Company. Company believe that this expansion will contribute to the growth and success of our business, while also providing a valuable service to its customers.

Transaksi Sewa Operasi / Operating Lease Transaction

Keterangan / Remark		2022	2021
Nilai Transaksi (Rp-juta)	Transaction Value (Rp-million)	134,537	-
Jumlah Kontrak Baru (unit)	Number of New Contracts (units)	7	-
Pendapatan (Rp-juta)	Income (Rp-million)	417	-
Porsi Portofolio (%)	Portfolio Portion (%)	9.8%	-

Perpindahan Kantor Pusat

Selain segmen bisnis baru, kantor pusat Perusahaan telah pindah dari Atrium Mulia ke Trinity Tower di daerah Kuningan, Jakarta Selatan. Relokasi telah selesai per tanggal 1 Oktober 2022 dan sekarang telah sepenuhnya beroperasi di lokasi baru.

Alasan relokasi ini adalah untuk mengakomodasi kebutuhan bisnis yang semakin berkembang dan memberikan lingkungan kerja yang modern dan efisien bagi karyawan kami. Perusahaan telah memperbarui data pada otoritas terkait dan memberitahukan semua pihak yang relevan tentang alamat baru ini. Perusahaan tetap berkomitmen untuk memberikan layanan yang prima kepada pelanggan kami dan berharap dapat terus menjalankan operasi bisnis dari kantor baru.

Head Office Relocation

Beside new business segment, Company head office has recently relocated from Atrium Mulia to Trinity Tower in Kuningan Area, South Jakarta. The relocation completed at October 1st, 2022 and now fully operational at the new location.

The reason for this move was to accommodate our expanding business needs and to provide our employees with a modern and efficient working environment. Company have updated its records with the necessary authorities and have notified all relevant parties of our new address. Company remain committed to providing our customers with excellent service and look forward to continuing business operations from our new premises.

Laporan Direksi

Directors Report

Kebijakan dalam merespon tantangan dalam pemenuhan Strategi Keberlanjutan

Bagi Perusahaan, perwujudan keberlanjutan tahun 2022 masih ditekankan pada pengelolaan kegiatan operasi dan bisnis yang adil dengan mengedepankan Prosedur Tetap yang transparan, serta mekanisme pelaporan pelanggaran yang dapat melibatkan para pemangku kepentingan.

Selain itu, Perusahaan memiliki program literasi keuangan dalam rangka memberikan edukasi kepada masyarakat tentang pentingnya integrasi sistem keuangan. Pola ini masih berjalan dengan harapan Perusahaan mampu memberikan kontribusi yang positif atas keberadaannya kepada masyarakat.

Nilai Keberlanjutan

Mewujudkan konsep keberlanjutan bukanlah hal yang mudah, terutama bagi Perusahaan, keberlanjutan menjadi sebuah rumusan yang harus ditelaah secara mendalam, yang tentunya berkaitan dengan bisnis inti yang dijalankan oleh Perusahaan.

Namun demikian, sebagai bagian dari ITOCHU Jepang, Perusahaan bertujuan untuk memenuhi Pedoman Perilaku Perusahaan "Saya Satu dengan Misi Tak Terbatas", dan menerapkan nilai-nilai keberlanjutan.

Tantangan dalam Pencapaian Keuangan Berkelanjutan dan Respon terhadap isu terkait penerapan keuangan berkelanjutan

Tahun 2022 merupakan tahun pemulihan bagi Perusahaan di mana dampak pandemi COVID-19 yang telah mereda di hampir seluruh sektor perekonomian, termasuk di antaranya adalah sektor pertambangan sehingga berdampak cukup baik untuk kesehatan keuangan untuk pencapaian keuangan berkelanjutan. Meski demikian, inti bisnis Perusahaan yang masih berkuat di sektor pertambangan mengakibatkan Perusahaan masih cukup sulit untuk mengembangkan keuangan berkelanjutan secara lebih jauh.

Komitmen Direksi dan Kinerja dalam pencapaian keuangan berkelanjutan

Seluruh anggota Direksi bahu-membahu untuk memastikan HEXA mampu mengendalikan seluruh risiko, dan mendorong agar perusahaan mampu untuk mencapai kinerja keuangan keberlanjutan.

Policies in response to challenges in fulfilling the Sustainability Strategy

For Company, the realization of sustainability in 2022 still emphasizes the management of fair operations and business activities by promoting transparent Permanent Procedures, as well as violation reporting mechanisms that can involve stakeholders.

In addition, Company has a financial literacy program in order to educate the public about the importance of financial system integration. This pattern is still running with the hope that the Company will be able to make a positive contribution to its existence to society.

Sustainability Value

Realizing the concept of sustainability is not an easy thing, especially for Company, sustainability becomes a formula that must be studied in depth, which of course is related to the core business that is carried out by Company.

However, as part of ITOCHU Japan, Company aim to fulfil its Code of Conduct "I am One with a Unlimited Mission", and apply the values of sustainability as outlined earlier.

Challenges in Achieving Sustainable Finance and Responses to issues related to the implementation of sustainable finance

2022 is year of recovery for Company where effect of COVID-19 pandemic has been slowing down in almost every economic sector, including mining sector so that it has good impact for Company financial soundness for the achievement sustainable finance. Even so, business core of Company still engaged in mining sector causing Company still has difficulty to develop sustainable finance furthermore.

The Board of Directors' commitment and performance in achieving sustainable finance

All members of the Board of Directors work together to ensure HEXA is able to control all risks, and to encourage the company to achieve sustainable financial performance.

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainable Governance

Perusahaan memiliki struktur Tata Kelola yang menggambarkan pengelolaan Tata Kelola Perusahaan yang Baik, atau Good Corporate Governance (GCG) di lingkup Perseroan. Struktur ini mencakup 3 (tiga) organ utama, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sebagai forum bagi pemegang saham dalam mengambil keputusan strategis bagi kelangsungan Perseroan, Dewan Komisaris yang bertugas melakukan pengawasan, dan Direksi yang berfungsi untuk melakukan pengelolaan operasi dan bisnis Perseroan. Struktur ini telah sesuai dengan UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.

Company has a Governance structure that describes the management of Good Corporate Governance (GCG) within the Company. This structure includes 3 (three) main organs, namely the General Meeting of Shareholders (GMS) as a forum for shareholders to make strategic decisions for the sustainability of the Company, the Board of Commissioners in charge of oversight, and the Board of Directors which functions to manage the operations and business of the Company. This structure is in accordance with Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies

Pengembangan Kompetensi

Perusahaan memfasilitasi program pengembangan sumber daya manusia mulai dari level teratas hingga bawah sebagai bentuk komitmen dalam menciptakan SDM yang unggul dan kompetitif. Program ini diharapkan mampu memberikan dampak positif terhadap produktivitas dan efektivitas kinerja SDM.

Competency Development

Company facilitates human resource development programs from the top level to the bottom as a form of the Company's commitment in creating superior and competitive HR. This program is expected to have a positive impact on the productivity and effectiveness of HR performance.

Dewan Komisaris / Board of Commissioners

Nama / Name	Jabatan / Title	Program Pelatihan / Training Program	Penyelenggara / Institutions
Firdaus	Komisaris Independen	Seminar	APPI
Shinobu Maeno	Komisaris Utama	Seminar	APPI

Direksi / Board of Directors

Nama / Name	Jabatan / Title	Program Pelatihan / Training Program	Penyelenggara / Institutions
Ikuo Sugiyama	Presiden Direktur	Seminar Online	APPI
Yohei Ito	Direktur	Seminar Online	APPI
Ika Leorina	Direktur	Seminar Online	APPI

Karyawan / Employees

Nama / Name	Jabatan / Title	Program Pelatihan / Training Program	Penyelenggara / Institutions
Cantika Dwi Putri	Legal Dept. Head	Sertifikasi Dasar Pembiayaan Managerial	SPPI
Etty Nugraheni	HRGA Dept. Head	Sertifikasi Dasar Pembiayaan Managerial	SPPI
Agung Cipto Nugroho	CRM Dept. Head	Sertifikasi Dasar Pembiayaan Managerial	SPPI
Edwin Sebastian	MKT Area Manager	Sertifikasi Dasar Pembiayaan Managerial	SPPI
Fran Tjandera	MKT Area Manager	Sertifikasi Dasar Pembiayaan Managerial	SPPI
Heri Irawan	Finance Acct. Div. Head	PSAK for Professional Online	IAI
Kurnia Ningsih	Operation Dept. Head	Sertifikasi Dasar Pembiayaan Managerial	SPPI
Cantika Dwi Putri	Legal Dept. Head	Contract Drafting & Negotiation	ET-Asia
Amalia Krisanthi	Legal Officer	Contract Drafting & Negotiation	ET-Asia
Arif Fadhillah	Leasing Officer	In House Training for LO	HEXA
Divisi Marketing	Marketing	In House Training	HEXA
Hairul	Collection Officer	Sertifikasi Penagihan	SPPI

Pengelolaan Risiko Berkelanjutan

Penerapan manajemen risiko bertujuan menjaga modal Perseroan, meningkatkan nilai Perseroan, mengoptimalkan profil risk-return, mendukung proses pengambilan keputusan serta melindungi reputasi Perusahaan.

Dalam implementasi manajemen risiko, Perusahaan bertumpu pada 5 (lima) pilar yang diuraikan sebagai berikut:

1. Pengawasan Aktif Direksi dan Dewan Komisaris
2. Kebijakan Prosedur dan Penetapan Limit
3. Identifikasi, Pengukuran, Pengawasan, dan Pengendalian Risiko
4. Sistem Informasi Manajemen Risiko
5. Sistem Pengendalian Internal

Klasifikasi dan Mitigasi Atas Risiko

Perusahaan senantiasa mengevaluasi lingkungan bisnisnya untuk mengidentifikasi dan mengukur tingkat risiko yang dihadapi. Mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 44/POJK.05/2020 dan dilengkapi dengan Surat Edaran OJK (SEOJK) No. 7/SEOJK.05/2021 tentang Penerapan Manajemen Risiko bagi Lembaga Jasa Keuangan Non-Bank, terdapat 8 klasifikasi risiko yang perlu dikelola oleh Perusahaan yaitu:

1. Risiko Strategi
2. Risiko Kredit
3. Risiko Pasar
4. Risiko Operasional
5. Risiko Likuiditas
6. Risiko Kepatuhan
7. Risiko Hukum
8. Risiko Reputasi

Dalam melaksanakan tugasnya terkait implementasi manajemen risiko, Dewan Komisaris dibantu dengan adanya Komite Pengelolaan Risiko dan untuk Direksi melalui Komite Manajemen Risiko.

Komite Pengelola Risiko / Risk Monitoring Committee

Posisi / Position	Nama / Name	Jabatan / Title
Ketua <i>Chairman</i>	Firdaus	Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>
Anggota <i>Member</i>	Indrawan Lambri	Pihak Independen <i>Independent Party</i>

Komite Manajemen Risiko / Risk Management Committee

Posisi / Position	Nama / Name	Jabatan / Title
Ketua <i>Chairman</i>	Ikuo Sugiyama	Direktur Utama <i>President Director</i>
Anggota <i>Member</i>	Yohei Ito	Direktur Perencanaan & Strategi Perusahaan <i>Corporate Planning & Strategy Director</i>
Anggota <i>Member</i>	Stephen Sinalsal	Kepala Departemen Manajemen Risiko dan Kepatuhan <i>Risk Management & Compliance Department Head</i>

Sustainable Risk Management

The application of risk management aims to preserve the Company's capital, increase the value of the Company, optimize the risk-return profile, support the decision-making process, and protect the reputation of the Company.

In the implementation of risk management, Company relies on 5 (five) pillars which are described as follows:

1. *Active Supervision of the BOD and the BOC*
2. *Procedure and Limit Setting Policy*
3. *Risk Identification, Measurement, Monitoring, and Control*
4. *Risk Management Information System*
5. *Internal Control System*

Classification and Mitigation of Risk

Company continuously evaluates its business environment to identify and assess the level of risk that faced. Refer to Financial Service Authority Regulation (POJK) No. 44/POJK.05/2020 and complemented by OJK Circular Letter (SEOJK) No. 7/SEOJK.05/2021 regarding Implementation of Risk Management for Non-Bank Financial Service Institution, there are 8 risk classification that necessary to be managed by Company:

1. *Strategic Risk*
2. *Credit Risk*
3. *Market Risk*
4. *Operational Risk*
5. *Liquidity Risk*
6. *Compliance Risk*
7. *Legal Risk*
8. *Reputation Risk*

In carrying out its duty related to risk management implementation, Board of Commissioners is assisted by Risk Monitoring Committee and for Directors through Risk Management Committee.

Performa Keberlanjutan

Sustainability Performance

Perusahaan memfokuskan usahanya pada kegiatan pembiayaan investasi terhadap produk ekskavator merek Hitachi yang dipasarkan oleh PT Hexindo Adiperkasa Tbk.

Company focuses its business on investment financing activities for the Hitachi brand excavator products marketed by PT Hexindo Adiperkasa Tbk.

Perusahaan membagi unit bisnisnya menjadi dua segment, yang pertama adalah Unit Bisnis Giant yang membiayai alat berat 80 Ton ke atas, dan General Purpose Machinery yang membiayai alat berat 80 Ton ke bawah.

Company divides its business unit into two segments, the first is the Giant Business Unit, which finances heavy equipment of 80 tons and above, and General-Purpose Machinery which finances heavy equipment 80 tons and below.

Perkembangan Jumlah Unit Berdasarkan Segment / Development of the Number of Units Based on Segment

Keterangan Remarks	Kontrak Baru New Contract		
	2022 (Unit)	2021 (Unit)	2020 (Unit)
Giant	52	8	8
General Purpose Machinery	539	328	298

Perkembangan Nilai Pembiayaan berdasarkan Segmen / Development of Financing Value based on Segment

Keterangan Remarks	Kontrak Baru New Contract		
	2022 (Rp - Juta)	2021 (Rp - Juta)	2020 (Rp - Juta)
Giant	378,817	33,674	20,545
General Purpose Machinery	892,815	488,430	347,483

Sebaran Pembiayaan Berdasarkan Pulau / Distribution of Financing Based on Islands

Keterangan Remarks	Kontrak Baru New Contract		
	2022 (Rp - Juta)	2021 (Rp - Juta)	2020 (Rp - Juta)
Sumatera	345,778	216,106	256,560
Jawa	20,804	6,191	5,645
Kalimantan	819,458	290,106	105,013
Sulawesi	29,491	9,702	13,939
Papua	5,594	-	-
Lainnya	50,507	-	537

Jumlah kontrak baru Perusahaan secara unit pada tahun 2022 sebanyak 591 unit, mengalami peningkatan 75,89% dari tahun 2021 yang sebanyak 336 unit.

Company's new contract number in 2022 was 591 units, increased 75.89% from 2021 which was 336 units.

Laba Rugi / Profit and Loss

Keterangan Descriptions	2022 (Rp - Juta)	2021 (Rp - Juta)	2020 (Rp - Juta)
Pendapatan <i>Revenue</i>	106,184	87,672	91,017
Beban-Beban <i>Expenses</i>	(26,243)	(37,233)	(50,193)
Laba Sebelum Beban Pajak Final dan Pajak Penghasilan <i>Profit Before Final Tax Expense and Income Tax</i>	79,941	50,439	40,824
Beban Pajak <i>Tax Expense</i>	(17,375)	(11,080)	(11,113)
Laba Tahun Berjalan <i>Income for the Year</i>	62,566	39,359	29,711
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan <i>Total Comprehensive Income for the Year</i>	63,120	39,346	29,948

Laba tahun 2022 meningkat 59% dibanding 2021 karena terjadinya peningkatan pendapatan Perusahaan yang diiringi penurunan beban usaha sehingga terjadi peningkatan laba bersih secara signifikan pada tahun 2022.

Profit in 2022 increased by 59% compared to 2021 because the increment in Company revenue along with decrement in the expenses which causing significant increment in the position of net profit during 2022.

Kinerja Sosial

Social Performance

Karyawan

Perusahaan memandang SDM sebagai pemangku kepentingan yang berjalan beriringan dengan pertumbuhan operasi dan bisnis yang dijalankan. Sebagai perusahaan yang menjalankan usaha pembiayaan, faktor SDM menjadi penentu dari kualitas produk dan layanan yang diberikan Perusahaan.

Dalam membangun hubungan kerja dengan karyawan, Perusahaan berpegang teguh kepada peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, baik terkait ketenagakerjaan, maupun kesehatan dan keselamatan kerja.

Salah satu bentuk kepatuhan ini dilakukan Perusahaan dan perusahaan pemasok dengan tidak mempekerjakan anak, serta tidak memberlakukan kerja paksa karena jam kerja pegawai mengikuti ketentuan perundangundangan.

Perusahaan juga memberikan kesempatan bekerja yang sama kepada siapapun yang memiliki kompetensi yang sesuai, dan integritas tinggi yang menjunjung etos kerja dan kejujuran

Employee

Company views HR as a stakeholder who goes hand in hand with the growth of its operations and business. As a company that runs a financing business, the HR factor determines the quality of the products and services provided by Company.

In building working relationships with employees, the Company adheres to the prevailing laws and regulations, both related to employment, as well as occupational health and safety.

One form of compliance is carried out by Company and supplier companies by not employing children, and by not imposing forced labour because employee working hours comply with statutory provisions.

Company also provides equal opportunities to work with anyone with the appropriate competence and high integrity who upholds a work ethic and honesty.

Realisasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan 2022

Sustainable Finance Action Plan Realization 2022

Kwartal Quarter	Uraian Program Program Description	Tujuan Program Program Objectives	Indikator Pencapaian Achievement Indicator	Hasil Result
Q1 Program Pertama	Sosialisasi Program Penerapan Keuangan Berkelanjutan	Membuka wawasan dan pengertian seluruh karyawan perusahaan mengenai pentingnya Keuangan Berkelanjutan	Pelatihan dilakukan kepada karyawan	Tercapai
Q1 1st Program	<i>Socialization of the Sustainable Finance Implementation Program</i>	<i>Opening insight and understanding of all company employees regarding the importance of Sustainable Finance</i>	<i>Training is conducted for Employees</i>	<i>Achieve</i>
Q2-Q3 Program Kedua	Sosialisasi dan Implementasi Program Penghematan Listrik, dan Kertas	Meningkatkan kesadaran karyawan untuk melakukan penghematan listrik dan kertas	Penurunan biaya listrik dan biaya pengadaan kertas	Tidak tercapai
Q2-Q3 2nd Program	<i>Socialization and Implementations of the Electricity and Paper Saving Program</i>	<i>Increase employee awareness to save electricity and paper</i>	<i>Reduced electricity costs and paper procurement costs</i>	<i>Not achieve</i>
Q4 Program Ketiga	Sosialisasi Keuangan Berkelanjutan kepada Masyarakat dalam Program Edukasi Literasi	Meningkatkan kesadaran masyarakat akan pentingnya Keuangan Berkelanjutan	Materi Keuangan Berkelanjutan disampaikan kepada Masyarakat	Tercapai
Q4 3rd Program	<i>Socialization of Sustainable Finance to the Community in Literacy Education Program</i>	<i>Raising public awareness of the importance of Sustainable Finance</i>	<i>Sustainable Finance Materials delivered to the Community</i>	<i>Achieve</i>

Secara keseluruhan 2 (dua) dari 3 (tiga) rencana perusahaan pada aksi keuangan berkelanjutan tahun 2022 tercapai. Hal ini sejalan dengan prinsip perusahaan dalam visi, misi, dan nilai keberlanjutan perusahaan yang telah dijelaskan sebelumnya.

Overall 2 (two) of 3 (three) company's sustainable finance action plans year 2022 is achieve. It's aligned with company principles in vision, mission, and sustainability values as already mentioned before.

Dalam setiap perekrutan karyawan baru, Perusahaan menitikberatkan pada kompetensi melalui kualifikasi dan keahlian tertentu sesuai dengan kebutuhan serta rencana yang ditetapkan. Hal ini dimaksudkan agar Perusahaan mampu menghasilkan SDM yang berkualitas serta dapat melaksanakan tanggung jawabnya secara baik dan fleksibel terhadap perkembangan di masa depan.

In every new employee recruitment, the Company focuses on competence through certain qualifications and expertise in accordance with established needs and plans. This is intended so that the Company is able to produce quality human resources and can carry out its responsibilities properly and be flexible with future developments.

Tingkat Perputaran Karyawan / Employee Turnover Rate

Keterangan Description	2022	2021	2020
Jumlah Karyawan Awal Tahun <i>Number of Employees Beginning of the Year</i>	54	57	45
Rekrutmen Karyawan Baru <i>New Employee Recruitment</i>	17	14	3
Karyawan yang Berakhir Hubungan Kerjanya <i>Employees who have terminated their Working Relationship</i>	0	1	0
Mengundurkan Diri <i>Resign</i>	11	7	11
Memasuki Masa Pensiun <i>Entering the Retirement Period</i>	0	0	0
Jumlah Karyawan Keluar <i>Number of Employees Leaving</i>	11	8	11
Jumlah Karyawan Akhir Tahun <i>Number of Employees at the end of the Year</i>	59	54	48
Tingkat Perputaran Karyawan <i>Employee Turnover Rate</i>	19%	6%	26%

Keamanan dan keselamatan kerja merupakan hal penting yang harus diutamakan dalam lingkungan pekerjaan, karena kondisi darurat dapat terjadi setiap saat. Oleh karena itu, Perusahaan mengatur pengelolaan Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang merupakan bentuk tanggung jawab Perseroan terhadap karyawan.

Work safety and security are important things that must be prioritized in the work environment, because emergencies can occur at any time. Therefore, the Company regulates the management of Occupational Health and Safety which is a form of the Company's responsibility to employees.

Di samping itu, Perusahaan juga memberikan pembekalan kepada karyawan berupa pelatihan dan pengembangan kemampuan karyawan.

In addition, the Company also provides provision to employees in the form of training and development of employee capabilities.

Keterangan Description	2022	2021	2020
Biaya Pelatihan dan Pengembangan <i>Training and Development Costs</i>	Rp 644,567,167	Rp 163,557,054	Rp 332,256,000
Jumlah Peserta Pelatihan <i>Number of Participants</i>	44	52	24

Masyarakat

Community

Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak terhadap masyarakat

Information on activities or operational areas that have an impact on the community

Perusahaan memberikan pembiayaan pada sektor-sektor produktif sehingga memberikan dampak keberlanjutan langsung kepada masyarakat.

Company provides financing for productive sectors so that it has a direct sustainable impact on society.

Mekanisme pengaduan dan Jumlah Pengaduan yang diterima dan ditindaklanjuti

Perusahaan membuka saluran pengaduan melalui masing-masing leasing officer dan line managernya yang berhubungan erat dengan setiap lessee, sejauh ini belum ada pengaduan dari lessee yang diterima oleh Perusahaan dan ditindaklanjuti.

Complaint mechanism and the number of complaints received and followed up

Company opens complaint channels through their respective leasing officers and line managers who are closely related to each lessee, so far, no complaints from lessee have been received by Company and followed up.

Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

Perusahaan memiliki program literasi dan inklusi keuangan yang dilakukan secara konsisten sebagai bentuk tanggung jawab social kepada masyarakat.

Social and Environmental Responsibility

Company has a financial literacy and inclusion program that is carried out consistently as a form of social responsibility to the community.

Dalam tanggung jawab lingkungan, Perusahaan berupaya untuk meminimalisir penggunaan kertas, air, dan listrik.

In terms of environmental responsibility, Company strives to minimize the use of paper, water, and electricity.

Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

Komitmen di bidang lingkungan hidup diwujudkan melalui penggunaan energi dan material dalam kegiatan operasional.

Commitment in the environmental sector is manifested through the use of energy and materials in operational activities.

Perusahaan memiliki kebijakan penggunaan energi dan material yang efektif dan efisien dalam kegiatan operasionalnya. Kebijakan penggunaan kertas sebagai salah satu material penting dalam kegiatan operasional Perseroan diterapkan dengan penggunaan kertas bolak-balik.

Company has a policy on the use of energy and materials that are effective and efficient in its operational activities. The policy on using paper as an important material in the Company's operational activities is implemented by using paper back and forth.

Untuk air, Perusahaan menggunakan air yang disalurkan dari Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). Sedangkan listrik diambil dari sumber PT PLN (Persero). Pengelolaan air dan listrik di kantor pusat mengikuti kebijakan pengelola gedung, tempat di mana Perseroan menyewa ruang untuk perkantorannya.

For water, Company uses water channelled from the Regional Drinking Water Company (PDAM). Meanwhile, electricity is taken from PT PLN (Persero). The management of water and electricity at the head office follows the policies of the building manager, where the Company rents space for offices.

Perusahaan tidak mencatatkan penggunaan baik kertas, air dan listrik dalam volume. Pencatatan penggunaan energi dan material dilakukan dalam bentuk biaya yang dikeluarkan per bulan dari setiap kantor cabang dan kantor pusat.

Company does not record usage of both paper, water and electricity by volume. The recording of energy and material use is carried out in the form of costs incurred per month from each branch office and head office.

Berikut disampaikan biaya yang dikeluarkan Perusahaan dalam penggunaan air dan listrik di sepanjang tahun 2022.

The following shows the costs incurred by Company in the use of water and electricity throughout 2022.

Keterangan	2022 (Rp - Juta)	2021 (Rp - Juta)	2020 (Rp - Juta)
Biaya Listrik <i>Electricity Cost</i>	97	69	71
Biaya Air Minum dan PDAM <i>Cost of Drinking and PDAM</i>	15	10	11

Persetujuan Direktur Utama

President Director Approval

Laporan Keberlanjutan tahun 2022 ini disetujui oleh
Direktur Utama PT Hexa Finance Indonesia.

*The Sustainability Report on year 2022 is approved by
President Director of PT Hexa Finance Indonesia.*

Direktur Utama
President Director

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'S' followed by a horizontal line and a small dot.

Ikuo Sugiyama